

"Het gaat over mensen die misschien niet in het standaardprofiel passen, maar die wel degelijk talent, motivatie en potentie hebben. De vraag is: zien wij dat als werkgevers ook?"

"Dat raakt precies aan waar inclusief werkgeverschap over gaat," legt Ludeke uit. "Het gaat over mensen die misschien niet in het standaardprofiel passen, maar die wel degelijk talent, motivatie en potentie hebben. De vraag is: zien wij dat als werkgevers ook?"

De inspiratiesessie sluit inhoudelijk aan op dat thema. Niet door het te problematiseren, maar juist door het te verbinden aan kansen en mogelijkheden. Werkgevers worden meegenomen in verhalen, inzichten en voorbeelden die laten zien wat er kan ontstaan als je anders kijkt.

Van zorg naar werk: de volgende schakel

Een belangrijk perspectief binnen de sessie is de beweging van zorg naar participatie, en uiteindelijk naar werk. In veel gevallen stopt de aandacht bij herstel, terwijl daar juist een nieuwe fase begint.

"Werkgevers spelen daarin een cruciale rol," zegt Ludeke. "Zij zijn vaak de volgende schakel. Maar die rol wordt nog lang niet altijd zo gezien. Door het gesprek aan te gaan in een context als deze, ontstaat er ruimte voor nieuwe inzichten."Het is precies die verbinding – tussen zorg, sport en arbeid – die de stichting wil versterken. Niet als losse werelden, maar als onderdelen van één keten waarin mensen zich kunnen ontwikkelen.

Inclusief werkgeverschap als strategische keuze

Wat de stichting daarbij nadrukkelijk wil laten zien, is dat inclusief werkgeverschap geen liefdadigheid is, maar een strategische keuze. Zeker in een arbeidsmarkt waarin talent schaars is, wordt het vermogen om anders te kijken steeds belangrijker.

"Werkgevers die hierin vooroplopen, merken dat het iets doet met hun organisatie," aldus Ludeke. "Het versterkt betrokkenheid, loyaliteit en diversiteit. Maar misschien nog wel belangrijker: het geeft betekenis aan werk."

Met de inspiratiesessie tijdens de European Transplant Games zet Stichting Inclusief Midden-Gelderland een volgende stap in haar missie. Niet door te overtuigen, maar door te laten zien. Niet door te sturen, maar door te verbinden. "Wij geloven dat verandering begint bij ontmoeting," besluit Ludeke. "Door verhalen te delen, door elkaar te inspireren en door samen te verkennen wat mogelijk is. Vanuit daar ontstaat beweging."

"Het versterkt betrokkenheid, loyaliteit en diversiteit. Maar misschien nog wel belangrijker: het geeft betekenis aan werk."

En precies dat is wat de stichting beoogt: een beweging waarin steeds meer werkgevers ontdekken dat inclusief ondernemen niet alleen goed is voor de ander, maar ook voor henzelf – en voor de regio als geheel. <

Samen verder bouwen aan inclusie

De stichting nodigt partijen in de regio uit om mee te blijven denken. Goede ideeën en initiatieven die bijdragen aan inclusief werkgeverschap kunnen gedeeld worden met het bestuur via info@inclusiefgelderland.nl.

Wie zich verder wil verdiepen in het thema en de inspiratiesessie 'Inclusiviteit op de arbeidsmarkt' tijdens de European Transplant Games wil bijwonen, vindt meer informatie op de website van het evenement.