Inclusief werkgeverschap als beweging:

“erkenning alleen is niet voldoende”



De arbeidsmarkt staat onder druk. Tekorten lopen op, vergrijzing zet door en tegelijkertijd blijft een grote groep mensen onbenut langs de kant staan. Juist in die spanning ligt een kans. Niet alleen economisch, maar ook maatschappelijk. Stichting Inclusief Midden-Gelderland zet zich al jaren in om die kans zichtbaar én benutbaar te maken.